附件1：

广安交旅集团2023年第二批次公开招聘岗位条件一览表

| **序号** | **用人**  **单位** | **招聘**  **岗位** | **招聘**  **人数** | **任职资格条件** | **主要岗位职责** | **薪酬待遇**  **（税前）** | **用工**  **性质** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 交投公司 | 工程项目部  副经理 | 1 | 1.年龄45周岁以下，中共党员，全日制大学专科及以上学历，公路工程相关专业；  2.具有2年及以上国企管理工作经验，5年及以上公路工程管理经验，**具有公路施工管理业绩**；  3.具有公路工程一级建造师和公路工程相关专业副高级及以上职称；  4.能吃苦耐劳，有较强的工作责任心；  5.需长期驻扎项目部。 | 1.协助项目经理工作，根据项目部工作安排履行项目副经理分管职责；主持项目施工分部全面工作，负责施工分部施工范围内的现场生产管理（包括施工组织、生产进度、技术、质量、安全、环保、分包现场管理、物资设备管理、后勤保障、综合协调等）  2.认真贯彻执行国家法律法规及公司规章制度，确保完成公司下达的各项经济指标；对工程项目的工期、质量、安全、效益、文明施工负责；  3.优化项目部的机构设置、职能分配，并确保资源的合理配置；  4.确保项目部的技术管理、生产管理、质量安全管理及经营管理等体系运作的有效性；  5.严格执行国家有关技术规范和标准，推广应用新技术、新工艺、新材料，组织编制工程施工组织设计、制定安全生产和保证质量的措施并组织实施；  6.严格执行公司的成本管理制度，控制非生产性支出，科学管理项目人、财、物资源，不断提高综合经济效益，确保项目成本最优化；  7.正确处理与业务往来单位和地方政府部门的公共关系，解决、协调施工过程中的各种纠纷；  8.负责组织工程项目变更、追加索赔等工作；  9.负责工程竣工后交工验收准备工作和项目部撤销后各项善后工作；  10.完成领导交办的其他工作。 | 16-20万元/年 | 劳动  合同 | 急需  紧缺  岗位 |
| 2 | 交投公司 | 工程技术部  造价工程师 | 1 | 1.年龄35周岁以下，全日制大学本科及以上学历，工程造价、工程管理等相关专业；  2.具有5年及以上施工项目商务（合同）管理工作经验，同时具有造价咨询业绩者优先录用；  3.持有一级造价工程师资格证书；  4.具备工程预、决算和工程管理的专业知识，熟悉掌握公路、市政工程施工工艺，熟练掌握概预预算编制办法及相关定额、工程量清单计价规范等相关知识；  5.熟悉运用同望、纵横、广联达、宏业等造价软件（至少熟练掌握两种造价软件）；能吃苦耐劳，有较强的工作责任心。 | 1.认真执行图纸工程量复核、合同管理、成本管控、预结算、变更索赔及商业保险理赔等项目管理工作；  2.审核项目结算、物资设备核算、功效分析等；  3.参与项目经济活动分析、企业定额编制、部门合规性管理；  4.领导交办的其他各项工作任务。 | 7-12万元/年 | 劳动  合同 |  |
| 3 | 交投公司 | 广武路改建工程项目  计量工程师 | 1 | 1.年龄45周岁以下，全日制大学本科及以上学历，公路、市政、交通或土建造价及经济类相关专业；  2.具有3年及以上公路工程计量管理经验，爱岗敬业、吃苦耐劳，有较强的工作责任心；  3.需长期驻扎项目部；  4.具有公路、桥梁或经济类中级及以上职称的可适当放宽至全日制大学专科学历；  5.具有全国注册造价工程师优先。 | 负责项目成本、计量、变更索赔、招标控制价、竣工结算管理等相关工作。 | 8.7-12.7万元/年 | 劳动  合同 |  |
| 4 | 设计院 | 设计部  设计人员 | 1 | 1.年龄40周岁以下；  2.全日制大学本科及以上学历，具有三年以上公路工程、市政道路等相关设计工作经验（具有二建、二造、交通部乙造、公路工程、道路与桥梁相关专业职称证书优先)﹔  3.非全日制大学本科学历应持有中级及以上职称或证书（一建、一造、交通部甲造或公路工程、道路与桥梁、给排水、电气自控等相关专业)，具有五年以上公路工程、市政道路等相关设计工作经验；  4.具有熟悉专业内相关规范、规程的能力，能熟练掌握主流道桥设计软件及结构分析软件，能独立进行公路工程、市政道路设计及结构计算，有较强的工作协调能力。 | 1.根据公司安排制定的设计任务计划，按时完成所承担的设计任务；  2.负责编写方案及设计文件，参与必要的外业测量工作；  3.完成领导交办的其他工作。 | 按照公司薪酬和绩效考核制度执行 | 劳动  合同 |  |
| **合计** | | 4 | 4 | **备注：以上招聘岗位人员薪资待遇视其工作能力，按照企业薪酬管理体系进行调整。** | | | |  |